



La petite gazette du VAR

EDITO :

Bonjour à tous,

Alors voilà, la rentrée scolaire 2023/2024 est bien entamée... Nous accueillons chacun dans nos établissements des nouvelles familles et poursuivons les accompagnements des « anciens ».

Ces périodes de rentrée, souvent mouvementées, mettent à l'épreuve nos projets et viennent parfois questionner nos pratiques. Nous nous adaptons également et faisons connaissance. Notre métier nous permet ce renouvellement.

Au sein de l'ACEPP83, notre équipe accueille une nouvelle salariée, pour des nouvelles missions que nous développons. Bienvenue à Anaïs ! Son parcours professionnel lui permet d'enrichir notre projet en proposant un nouveau regard complémentaire.

L'intégration d'une nouvelle salariée est également une source d'enrichissement, de renouvellement. Il s'agit de créer une nouvelle place. Il y a les codes que nous expliquons et il y a ceux qu'elle nous apporte.

Dans une démarche d'ouverture, nous tissons un nouveau lien dans la perspective d'une collaboration fructueuse. Cette approche dynamique contribue à renforcer l'engagement que je peux porter à nos projets.

Je vous laisse découvrir cette gazette et son programme enthousiaste.

Bonne lecture à vous et au plaisir d'un échange lors de nos prochaines rencontres.

Armelle Rault

Présidente ACEPP83

SOMMAIRE :

- Présentation de l'équipe
- La prochaine rencontre inter-structures
- Pratiques parentales et familiarisation
- Les Ateliers de soutien à la parentalité
- Les informations budgétaires
- Point formations

Notre équipe s'agrandit !

Nous avons le plaisir de vous présenter notre équipe salariée qui est aujourd'hui composée de quatre personnes.

Voici en quelques mots comment ils ont choisi de vous expliquer leur mission au sein de l'ACEPP83 :

Notre équipe salariés



François-Xavier
Coordinateur



Valérie
Formatrice et accompagnatrice VAE



Aurélie
Secrétaire et assistante de formation



Anaïs
Animatrice de réseau

François-Xavier : *J'accompagne les bénévoles et les professionnels dans l'accomplissement de leurs projets depuis près de six ans au sein de l'ACEPP83, avec pour but de faire vivre des coopérations et d'améliorer la qualité d'accueil des familles. Ma devise : "Les petites victoires sont nécessaires aux grandes réussites ».*

Valérie : *Portée depuis de nombreuses années par les valeurs de l'ACEPP, je suis aujourd'hui Intervenante technique sur les dispositifs VAE, que j'ai pour mission de concevoir et développer au sein de notre fédération. Avec vous, j'organise ce parcours qualifiant en vous proposant un accompagnement adapté, en adéquation avec votre projet et sa réalisation. Fidèle au proverbe, pour moi : « Accompagner quelqu'un, c'est ne se placer ni devant, ni derrière, ni à la place. C'est être à côté ».*

Aurélie : *En tant qu'Assistante de formation, mes missions principales sont de faciliter l'accès aux formations collectives présentées dans notre catalogue de formation et de vous proposer également des formations adaptées à vos besoins au sein de vos structures, avec l'élaboration d'un programme sur mesure. J'effectue également en collaboration avec mes collègues le suivi des VAE et des APP*

Anaïs : *Je viens de rejoindre l'équipe associative et j'en suis ravie ! Ma mission d'animatrice de réseau consiste à créer du lien entre les adhérents et les partenaires, tout en facilitant la mise en place d'actions autour de la parentalité. Nous aurons le plaisir de nous rencontrer lors des prochains événements organisés avec le réseau ACEPP83 !*

Notre prochaine rencontre Inter-Structures

Pour démarrer cette nouvelle année, nous avons choisi d'aborder avec vous le thème de **la qualité d'accueil au quotidien, à l'épreuve de l'actualité** :

Quelle qualité d'accueil dans les crèches associatives aujourd'hui ?

Cette idée fait bien entendu le lien avec l'actualité qui anime beaucoup notre secteur ces derniers temps, depuis la sortie du **rapport IGAS**.

Nous souhaiterions savoir si le monde associatif se sent également concerné par ce qui est mis en lumière au travers des pratiques observées dans les crèches privées. Serions-nous prêts à être évalués sous des critères similaires ?

Nous nous demandons comment les familles ont été impactées par l'actualité et s'ils confient leurs enfants en faisant part de leur crainte ou bien si la relation de confiance arrive à faire oublier les dérives abordées dans le rapport. Et d'ailleurs, **qu'est-ce qu'un accueil « de qualité » pour les familles ?**

Nous échangerons ainsi autour de **la charte d'accueil du jeune enfant** et de **la charte de soutien à la parentalité**, afin de ramener ces observations aux pratiques quotidiennes, pour faire vivre ces outils de manière concrète.

La qualité d'accueil reste un vrai sujet central à interroger aujourd'hui, sous de nombreux angles.

Nous vous attendons nombreux **le mercredi 25 octobre au Cagnet-des-Maures** pour venir enrichir ce débat et avancer ensemble pour un meilleur accueil de l'enfant et sa famille aujourd'hui.

Allaitement, cododo, portage : comment sont accueillies ces pratiques parentales pendant la période de familiarisation ?

Le début de l'année est arrivé, avec de nouveaux projets et l'accueil de nouvelles familles, bonne rentrée à tous!

La **familiarisation** est l'occasion de se rencontrer, mais aussi de découvrir les pratiques éducatives et le choix des parents dans l'accompagnement de leur(s) enfant(s), afin de poser les bases d'une relation de confiance mutuelle.

Lorsque les valeurs familiales sont construites autour de la proximité et de l'individuel (comme le choix d'allaitement long, le portage, le cododo), des questions se posent autour de l'accompagnement de l'enfant au sein du collectif.

Comment accueillir ces valeurs dans les lieux d'accueil, pour assurer une continuité éducative et une prise en compte individualisée de l'enfant ?

Existe-t-il des résistances avec les parents qui font le choix d'un maternage dit « proximal » ? La proximité avec l'enfant, est-elle parfois compromise en établissement collectif d'accueil du jeune enfant ?

Les protocoles, le fonctionnement de la structure, les habitudes professionnelles bien rodées et les avis personnels, amenés par nos propres choix d'éducation, nos valeurs, ou encore par de mauvaises expériences, peuvent-elles représenter un frein dans la relation avec les familles qui font ce choix ?

Le professionnel appréhende-t-il de rencontrer des difficultés dans la création du lien avec l'enfant ? Ces choix parentaux, amènent-ils aux équipes **une charge de travail** ? (Endormissement aux bras, portage régulier, protocole pour recevoir le lait maternel, attachement plus long à créer...)

Au final, les difficultés et les freins dans l'accompagnement de l'enfant, sont-ils un mythe ou une réalité ? Ne sont-ils pas bien souvent anticipés, avant même le début de la familiarisation ?

L'enfant ne nous montre-t-il pas régulièrement sa **capacité d'adaptation** dans un nouvel environnement et dans la création de nouveaux liens ?

Toutes ces questions nous ramènent aux valeurs de la charte nationale d'accueil du jeune enfant et de soutien à la parentalité : comment le parent se sent-il accueilli si ses choix et ses valeurs ne sont pas encouragés ? Quel impact dans la création du lien de confiance et dans l'implication du parent dans la vie de l'établissement ?

Aujourd'hui, le terme de **co-éducation parents-professionnels** est très utilisé dans les projets pédagogiques, mais quand n'est-il de la **coparticipation, la coopération parents-professionnels** dans l'accompagnement du jeune enfant ? C'est en connaissant les pratiques familiales et en les prenant en compte dans le lieu d'accueil qu'une **continuité éducative** pourra s'instaurer.

Mais comment alors, peut-on maintenir cette qualité d'accueil et d'individualisation pour chaque famille...

La **formation des équipes** demeure encore une base solide, c'est pourquoi dans la nouvelle Convention d'Objectifs de Gestion, trois réunions pédagogiques annuelles pourront être financées dans la PSU dès 2024.

Les **temps d'analyses de pratiques professionnelles** (nouvelles obligations) sont aussi l'occasion de se confronter à ses propres représentations personnelles, afin d'accompagner au mieux toutes les familles.

Des **temps de réunions réguliers**, sans les enfants, sont indispensables pour permettre le recul et la réflexion nécessaire autour de l'accueil du jeune enfant et de sa famille.

En travail de fond, la **réécriture de projet pédagogique** en équipe peut devenir une bonne base de travail et peut se montrer fédératrice.

Mais pour cela, nous le savons bien, il faut pouvoir **aménager le temps nécessaire** pour les professionnels et un nombre suffisant d'encadrement...

Vive les actions parentalités avec l'ACEPP !

Suite à un appel à projet de la CAF du Var, nous avons obtenu des fonds pour des actions parentalité, afin de vous accompagner dans vos **missions de soutien aux familles** pour cette année 2023/2024 !

L'objectif est de développer des actions adaptées aux besoins de tous les parents du département.

Gratuite pour nos structures adhérentes, cette action vous permet de bénéficier d'un **intervenant extérieur à votre structure** afin de mettre en place une action à destination des familles, autour d'une thématique que vous aurez choisi ensemble.

Deux actions sont possibles : **Soirées débats** avec les familles ou **ateliers parents-enfants**

Comment vous y prendre ? Parents et équipes **choisissent une thématique**, nous recherchons un intervenant adapté et de qualité en fonction de vos besoins, et nous vous mettons ensuite à disposition une affiche pour annoncer l'événement (cela doit être ouvert aux familles du territoire).

Voici quelques idées de thématiques qui pourront être développées en ateliers ou en soirée débat :

Le sommeil du jeune enfant (et du parent !), l'accompagnement des émotions, la sensibilisation au portage, l'alimentation et l'équilibre alimentaire, le développement sensoriel et moteur de l'enfant, les écrans, le besoin de limites et la question de l'autorité, contes et comptines, éveil musical, yoga et méditation...**et tout autre thème qui correspond aux besoins des familles accueillis dans vos structures !**

N'hésitez pas à nous contacter pour avoir des informations complémentaires.

Quelques informations budgétaires...

Après une augmentation de 7% en 2023, la PSU devrait être à nouveau revalorisé en 2024. Est annoncé une augmentation de 3.49 %, soit une prix plafond à 10.05 € maximum.

Par un arrêté d'extension, la revalorisation de la Rémunération Minimum de Branche est généralisée à l'ensemble de la branche ALISFA dès septembre 2023. Ainsi le nouveau plancher est de 21.147 € pour un temps plein et pour une pesée de 292.

Également une bonne nouvelle pour 2024, avec la reconduction des financements des APP par le CPNEF, amis avec des modalités de demande différentes. Nous vous en tiendrons informés.

Les formations ACEPP83 à venir

Voici les prochaines formations proposées par l'ACEPP83 en inter à venir :

Le 02 et 03 novembre 2023 ➤ Créativité et Arts Plastiques : un jeu d'enfant,

Le 07 novembre 2023 ➤ Le quotidien à la crèche : et si on observait notre relation aux jeunes enfants

Le 09 et 23 novembre 2023 ➤ Accompagnement, perfectionnement lire et raconter aux tout-petits

Le 16 novembre 2023 ➤ Le besoin de limites et la question de l'autorité

Le 17 novembre et 1^{er} décembre 2023 ➤ L'accueil du jeune enfant en situation de handicap et sa famille

Le 29 novembre 2023 ➤ Accompagner l'évolution sensorielle et motricité du jeune enfant : L'approche SNOEZELLEN : un espace de rencontre, un accompagnement, une proposition sensorielle

Le 05 décembre 2023 ➤ Quelles pédagogies pour quelles pratiques ? L'influence des pédagogues

Toutes nos formations proposées dans le catalogue peuvent être organisées en intra et adaptées à votre projet ! N'hésitez pas à nous contacter

L'ACEPP83 une fédération :



Elle est soutenue par :



LE DÉPARTEMENT

