

Les formations en direction des professionnels et des bénévoles (l'organisme de formation)



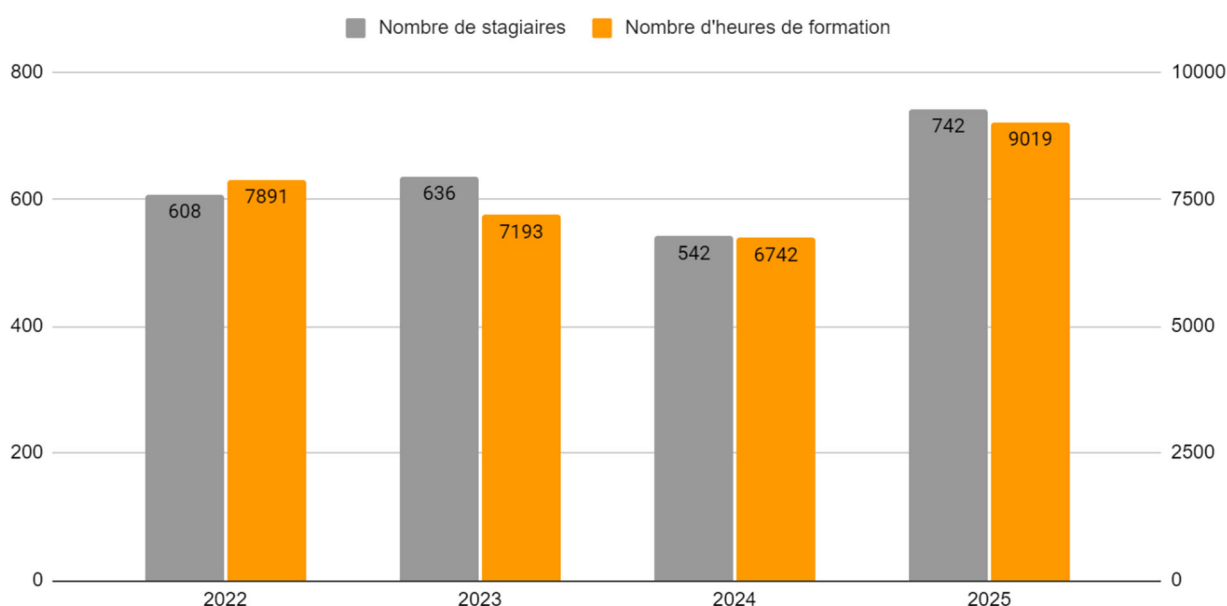
L'ACEPP83 propose depuis 2011 des formations qualifiantes de courte durée (1 à 3 jours) pour les professionnels des EAJE du Var et des départements limitrophes, quel que soit le statut du gestionnaire. Les bénévoles des structures peuvent participer à ces formations. Ces formations sont publiées dans notre catalogue de formation annuel, mais aussi sur notre site internet. Toutes les formations proposées peuvent être déclinées dans les établissements avec l'ensemble des équipes professionnelles.

Afin d'accéder au financement OPCO, l'OF de l'ACEPP83 est labélisé QUALIOPI. Le renouvellement a été validé en juillet 2024.

L'activité formation 2025 :

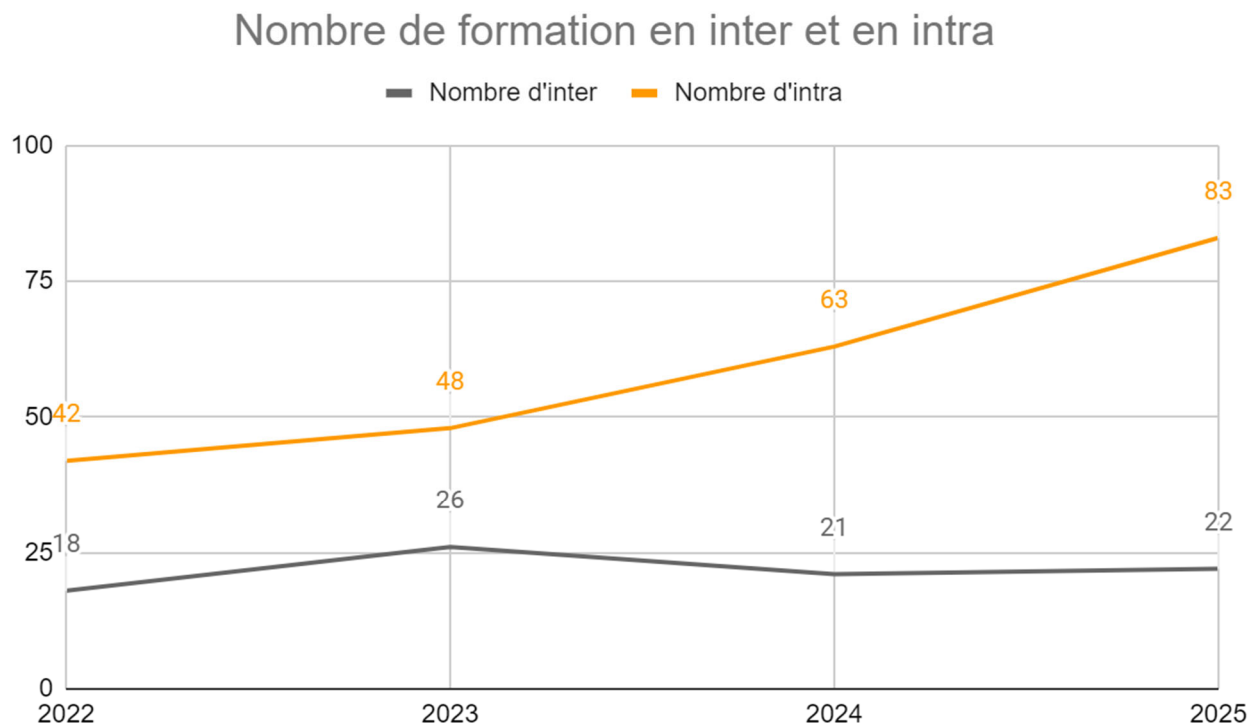
L'organisme de formation a été encore une fois plébiscité par nos adhérents et sympathisants. Après une baisse en 2024 (qui peut être expliquée en partie par les nouvelles limitations financières imposées par l'OPCO UNIFORMATION), l'année 2025 a vu les nombres de stagiaires et d'heures de formation augmentés.

Evolution du nombre de stagiaires uniques et du nombre d'heures de formation



ACEPP83 1 rue Notre Dame du Peuple 83300 DRAGUIGNAN
☎ 04.83.11.71.87 – 07.86.63.83.46 @ : acepp83.acepp@gmail.com
www.acepp83.fr

Le nombre de nouvelles associations/entreprises/collectivités territoriales ayant contacté l'ACEPP83 pour des formations professionnelles en 2025 est de 39.



De nombreuses structures utilisent la formation en intra pour leur journée pédagogique, nous permettant d'augmenter significativement le nombre de formations dispensée en intra.

Pour 2025 :



Taux de satisfaction stagiaires, évaluation à chaud, pour 2025

Les formations « catalogue » 2025 :

HYGIÈNE, SÉCURITÉ ET DÉVELOPPEMENT DE L'ENFANT

- Gestes et postures petite enfance
- Initiation manipulation des extincteurs

ACEPP83 1 rue Notre Dame du Peuple 83300 DRAGUIGNAN
☎ 04.83.11.71.87 – 07.86.63.83.46 @ : acepp83.acepp@gmail.com
www.acepp83.fr

- Formation à la sécurité dans une crèche et aux gestes de secours d'urgence adaptés à la petite enfance
- Les gestes de secours adaptés à la petite enfance
- AFGSU 2
- Hygiène des locaux en crèche
- Hygiène alimentaire et plan de maîtrise sanitaire
- Réception des plats
- Le nettoyage écologique en EAJE
- L'équilibre alimentaire dans la petite enfance
- L'impact des écrans sur le développement holistique du tout-petit
- Le développement sensoriel et moteur du jeune enfant
- La conquête de la marche : pas à pas !
- Mieux porter pour mieux se porter
- Les fondamentaux de l'éveil corporel

ACCUEIL DE L'ENFANT ET DE SA FAMILLE

- Comprendre l'agressivité du jeune enfant et ajuster des pratiques en structures d'accueil
- L'accueil du jeune enfant en situation de handicap et sa famille
- À la découverte du développement émotionnel de l'enfant : accueillir et accompagner les émotions en tant que professionnel en structure collective
- La transmission parents / professionnels
- Les besoins de limites et la question de l'autorité
- Accompagnement à la séparation en structure d'accueil, une communication au plus près des besoins psycho affectif de l'enfant et de sa famille
- Se dégager des stéréotypes de genre pour accompagner filles et garçons de manière plus égalitaire
- Accompagner le sommeil du jeune enfant en accueil collectif
- Accompagner la parentalité
- Attachement et sécurité affective du jeune enfant en accueil collectif
- Accompagner et prévenir des situations difficiles avec les familles

ÉVEIL CULTUREL ET CRÉATIF

- Lire et raconter aux tout-petits avec plaisirs, éveil et créativité
- Se former en pratique musicale dans l'accueil du jeune enfant

- L'approche Snoezelen : un espace de rencontre, un accompagnement, une proposition sensorielle
- L'art et la culture, une diversité d'expérience sensible pour le développement du jeune enfant
- Un mot, un signe
- La langue des signes en EAJE
- Perfectionnement langue des signes

PRATIQUES PROFESSIONNELLES

- Concevoir et mettre en place une familiarisation
- Préparer et mettre en place une observation dans son quotidien
- Quelles pédagogies pour quelles pratiques ? L'influence des pédagogues
- Le quotidien à la crèche : et si on observait notre relation aux jeunes enfants
- Petite enfance et neurosciences
- Le travail pluridisciplinaire en EAJE
- Comment se situer face à une situation de maltraitance
- Maltraitance : regard professionnel et accompagnement adapté
- Comment accompagner les équipes par un management humaniste
- La gestion des conflits au sein de l'équipe
- La cohésion d'équipe
- Le sens de mon métier
- Pratique d'une communication bienveillante en EAJE
- Être accueillant en LAEP

VAE ET LA FORMATION DES BÉNÉVOLES

- Accompagnement à la VAE
- Se préparer à la soutenance orale du livret 2 de la VAE
- Formation des bénévoles élus responsables au sein d'associations gestionnaires des EAJE

Une rencontre des formateurs a été organisée en septembre 2025. Elle a permis des échanges riches et variés entre formateurs. Pour notre OF, c'est aussi l'occasion d'assurer une partie du ressourcement de nos formateurs et de prendre en compte les difficultés rencontrées par les équipes des EAJE afin d'adapter notre catalogue à ces problématiques. Cette réunion a permis de mettre en évidence une demande croissante en communication (équipe, familles) et un besoin encore mal structuré autour de l'accueil du handicap, ainsi que d'identifier de nouvelles pistes de formation,

ACEPP83 1 rue Notre Dame du Peuple 83300 DRAGUIGNAN
 ☎ 04.83.11.71.87 – 07.86.63.83.46 @ : acepp83.acepp@gmail.com
www.acepp83.fr

notamment l'accueil des familles militaires en lien avec l'IGESA. Elle a également permis d'acter, pour 2026, le test d'une demi-journée de retour d'expérience en visio après les formations, la refonte du catalogue avec des présentations plus courtes, ainsi qu'une prise en charge partielle des repas et frais kilométriques des formateurs malgré le déficit 2024.

La VAE

Nous accompagnons les personnes désireuses de se lancer dans une démarche de validation des acquis et de l'expérience pour les diplômes CAP AEPE, AP et EJE, parfois en relation avec leurs employeurs. La VAE permet d'anticiper les éventuels problèmes de recrutement en misant sur la qualification interne, elle permet également une reconnaissance professionnelle.

Pour répondre aux demandes de renseignements, nous organisons des réunions d'information en distanciel, pour permettre à un maximum de personnes d'y participer. Ces informations peuvent aussi être dispensées par téléphone. Deux réunions en visioconférence ont eu lieu en 2025 (Le 6 mai 2025 et le 6 novembre 2025).

Nous sommes inscrits sur la plateforme France VAE, qui jusqu'en octobre 2024, finançait totalement les parcours d'accompagnement. Depuis, cette plateforme est devenue un portail « administratif ». Pour les accompagnements ayant pu bénéficier de financement France VAE, l'ensemble de ces dossiers ont pu être soldés en fin d'année 2025 (En raison du faible nombre de sessions de jury, et les paiements ne pouvant intervenir qu'en fin de parcours post-jury).

En 2025, l'activité reste stable malgré l'arrêt des financements France VAE, le reste à charge du CPF et les réformes du financement de la formation professionnelle continue.

Les Analyses de pratique professionnelles (APP)

Nous avons également accompagné 28 structures pour les APP au cours de l'année, ces dernières permettent de favoriser les échanges, la prise de recul et l'amélioration continue des pratiques. Ces temps, bien accueillis par les salariés, ont permis aux professionnels d'appréhender certaines situations et d'enrichir leurs compétences.

Nous faisons ainsi profiter nos adhérents d'un financement notre branche professionnelle.

La réforme du financement de la formation professionnelle continue.

En 2024, les partenaires sociaux ont décidé de plafonner les aides aux départs en formation.

En effet, les années post-covid avaient vu une baisse de la demande, et permettait ainsi aux associations de se saisir des fonds de la formation sans plafond.

Afin de permettre le départ en formation malgré ces restrictions, l'ACEPP83 a proposé 5 actions territoriales globales, financées par UNIFORMATION (OPCO de la branche professionnelle), permettant ainsi de ne pas grever le budget des associations :

- ACCOMPAGNER ET PRÉVENIR DES SITUATIONS DIFFICILES AVEC LES FAMILLES (1 session)
- QUELLE PÉDAGOGIE POUR QUELLES PRATIQUES ? L'INFLUENCE DES PÉDAGOGUES (1 session)
- ETRE ACCUEILLANT EN LAEP (1 session)
- ADAPTER L'ENTRETIEN ANNUEL POUR RÉPONDRE AUX OBLIGATIONS DE LA CCN ALISFA ET CALCUL DES POINTS DE COMPÉTENCES (2 sessions)